

女性の職業生活における活躍の推進に基づく行動計画

女性社員を増やし、活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日まで

2. 当社の課題

- (1) リース営業の女性応募者が少なく、女性のリース営業スタッフが採用出来ない。
- (2) 正社員に占める女性社員の割合が、関東エリア同業他社の平均20.5%と比べ、13.3%と低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標： リース営業スタッフの女性採用を3年以内に2名以上

<取組内容>

- 平成28年4月～ 女性のリース営業スタッフを配属する為のハード・ソフト面の環境整備
- 平成28年4月～ 女性のリース営業スタッフ採用に向けての積極的な採用活動の実施
- 平成29年4月～ 配属後のフォロー・ヒアリングの実施・改善

目標： 正社員に占める女性社員の割合を3年以内に15%以上

<取組内容>

- 平成28年4月～ 「育児・介護休業の規程」等の社内制度の周知
- 平成28年4月～ 仕事と家庭の両立を前提とした研修・説明会の実施