

女性の職業生活における活躍の推進に基づく行動計画

女性社員を増やし、活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日まで

2. 当社の課題

- (1) リース営業スタッフの女性応募者が少なく、女性のリース営業スタッフの割合が4.3%と低い。
- (2) 正社員に占める女性社員の割合が、関東エリア同業他社の平均20.5%と比べ17.2%と低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標： リース営業スタッフの女性採用を5年以内に6名以上

<取組内容>

- | | |
|---------|-------------------------------------|
| 令和3年4月～ | 女性のリース営業スタッフ採用に向けての積極的な採用活動の実施 |
| 令和3年4月～ | 配属後のフォロー・ヒアリングの実施と改善点の洗出し |
| 令和3年4月～ | 女性のリース営業スタッフが働きやすい環境の整備とキャリアイメージの形成 |

目標： 正社員に占める女性社員の割合を5年以内に20%以上

<取組内容>

- | | |
|---------|---------------------------|
| 令和3年4月～ | 「育児・介護休業規程」等の社内制度の更なる周知徹底 |
| 令和3年4月～ | 仕事と家庭の両立を前提とした研修・説明会の実施 |